

上海第二工业大学教师职务和其他专业技术职务申报条件

(试行)

根据《上海第二工业大学教师职务和其他专业技术职务聘任工作实施办法(试行)》精神,结合学校实际情况,制定本申报条件。

一、学历学位、资历条件

应聘教师职务必须具备的学历学位和资历条件:

(一)教授:具备博士学位,并担任5年及以上副教授职务;具备硕士学位,并担任8年及以上副教授职务;获得研究生班毕业证书、第二学士学位或者具有研究生学历而未获得硕士学位,并担任9年及以上副教授职务;获得学士学位或者本科毕业学历,并担任11年及以上副教授职务。

(二)副教授:具备博士学位,并担任2年及以上讲师职务;具备硕士学位,并担任5年及以上讲师职务;获得研究生班毕业证书、第二学士学位或者具有研究生学历而未获得硕士学位,并担任7年及以上讲师职务;具备学士学位或者本科毕业学历,并担任8年及以上讲师职务;博士后出站人员在站进行博士后研究的时间可视同于担任讲师职务的年限。

(三)讲师:具备博士学位,经过3个月及以上见习试用,能胜任和履行讲师职责;具备硕士学位,从事本专业工作3年,并担任2年及以上助教职务;获得研究生班毕业证书、第二学士学位或者具有研究生学历而未获得硕士学位,从事本专业工作4年,并担任3年及以上助教职务;具备学士学位或者本科毕业学历,从事本专业工作6年,并担任5年及以上助教职务,且学习过硕士研究生主要学位课程,考试成绩合格。

(四)助教:具备硕士学位,经过半年以上见习试用,能胜任和履行助教职责;具备学士学位,经过一年及以上见习试用,能胜任和履行助教职责。

除从事公共基础课(公共马克思主义理论与思想政治教育、公共外语、公共体育、计算机应用基础等),以及艺术等特殊学科教学的教师外,凡1962年12月31日之前出生的教师应聘教授,应具备硕士学位;凡1963年1月1日以后出生的教师应聘教授,应具备博士学位;凡1963年1月1日以后出生的教师应聘副教授,应具备硕士学位。

应聘各级职务的教师,均应具有相关专业必需的基础理论和专门知识。非相

相关专业毕业教师申报高一级职务岗位，应进修完成四门以上相关专业硕士研究生主要课程，且成绩合格；或者由相关单位确认已掌握相关专业硕士研究生主要课程内容。

自然科学研究人员、社会科学研究人员、工程技术人员、图书资料专业人员、实验技术人员等职务系列的学历学位和资历条件，参照教师职务规定与要求执行。

二、学术、技术成果条件

（一）高级专业技术职务学术、技术成果条件

按照《上海第二工业大学高级专业技术岗位设置方案（试行）》中岗位设置标准，应聘教师高级职务必须具备的学术、技术成果条件分为二类：额定岗位（未达到基本设置岗位数）和竞争岗位（已超过基本设置岗位数需参加全校性竞争）学术水平技术能力成果条件。

1. 教学科研型

应聘教学科研型教师高级职务，其代表性成果必须有2项及以上科研类成果。

1.1 教学科研型教授（额定岗位）

任现职近五年以来，须同时具备下列条件中第（1）条和第（2）-（8）条中的一条，应聘艺术类教授须同时具备下列条件中第（1）条和第（2）-（10）条中的一条：

（1）学术论文：独立或作为第一（通讯）作者在国内重要学术刊物发表高水平学术论文3篇及以上；或应具有作为主要完成人（排名前3位）获得省（部、直辖市）级以上奖励（不含提名奖）的教学、科研、创作、实践成果3项及以上，并要求独立或作为第一（通讯）作者在国内重要学术刊物发表高水平学术论文1篇；或应具有作为项目负责人完成并通过上海市高新技术成果转化项目A级认定的高新技术成果转化项目3项及以上，并要求独立或作为第一（通讯）作者在国内重要学术刊物发表高水平学术论文1篇。

（2）发明专利：作为第一完成人获国际或者国家授权发明专利2项及以上。

（3）教学、科研成果：作为主要完成人（排名前2位）另获得省（部、直辖市）级以上奖励的教学、科研、创作、实践成果2项及以上；或主持完成省（部

委、直辖市)级以上教学、科研项目(课题)3项及以上,并通过鉴定或验收;或主持完成3项及以上政策咨询项目,其成果被省(部委、直辖市)政府采纳或肯定性批示。

(4)教材、译著:作为第一主编、译者(编写、翻译独立章节,承担4万字以上,且不少于本书1/4的编写、翻译任务),已公开出版省(部委、直辖市)级高等教育教材、译著2本及以上,且已使用两遍以上,效果良好。

(5)学术论文:独立或作为第一作者(通讯)在国内外重要学术刊物上再发表高水平学术论文2篇及以上。

(6)学术专著:公开出版学术专著(15万字以上)1部及以上。

(7)教学能力:获得省(部委、直辖市)级高等学校教学名师奖1次及以上。

(8)科技成果转化:作为项目负责人完成高新技术成果转化项目3项及以上,技术成果转让费累计超过200万元,且各项目属于优先发展的高新技术产业,并通过上海市高新技术成果转化项目A级认定,产业化状况完全符合预期目标,年利润超过100万元。

(9)作品成果:独立完成的作品在国家级(文化部、中国文联、中国美协等专业协会)举办的展览中获奖作品2项及以上或展示作品3项及以上,或独立完成的作品在省(部委、直辖市)级文化局<厅>、文联、美协等专业协会举办的展评中获三等奖及以上作品2项及以上,或获得省(部委、直辖市)级以上有关设计方案的中标项目2项及以上。

(10)作品收集:独立完成的作品被省(部委、直辖市)级以上的画院、图书馆和美术等专业协会收藏2件及以上。

1.2 教学科研型教授(竞争岗位)

应聘竞争性教授岗位除满足额定岗位教授条件外,另需主持国家级教学、科研项目1项(不含青年类项目,下同),或主持横向项目进校经费累计400万元以上(人文社科类200万元以上),或独立或作为第一作者(通讯)再发表2篇SCI一区或SSCI二区或A&HCI期刊论文或4篇CSSCI期刊论文。

1.3 教学科研型副教授(额定岗位)

任现职近五年以来,须同时具备下列条件中第(1)条和第(2)-(7)条中的一条,应聘艺术类副教授须同时具备下列条件中第(1)条和第(2)-(9)条中的

一条：

(1) 学术论文：独立或作为第一（通讯）作者在国内外重要学术刊物发表高水平学术论文2篇及以上；或应具有作为主要完成人（排名前3位）获得省（部、直辖市）级以上奖励（不含提名奖）的教学、科研、创作、实践成果2项及以上，并要求独立或作为第一（通讯）作者在国内外重要学术刊物发表高水平学术论文1篇；或应具有作为项目负责人完成并通过上海市高新技术成果转化项目A级认定的高新技术成果转化项目2项及以上，并要求独立或作为第一（通讯）作者在国内外重要学术刊物发表高水平学术论文1篇。

(2) 发明专利：作为第一完成人获国际或者国家授权发明专利1项及以上。

(3) 教学、科研成果：作为主要完成人（排名前3位）另获得省（部、直辖市）级以上奖励的教学、科研、创作、实践成果1项及以上；或主持完成省（部、直辖市）级以上或主持完成2项及以上政策咨询项目，其成果被委局级政府（部门）采纳或肯定性批示。教学、科研项目（课题）2项及以上，并通过鉴定或验收。

(4) 教材、译著：作为主要编撰人（封面署名前2位，编写、翻译独立章节，承担4万字以上，且不少于本书1/4的编写、翻译任务），已公开出版省（部、直辖市）级高等教育教材、译著1本及以上，且已使用两遍以上，效果良好。

(5) 学术论文：独立或作为第一作者（通讯）在国内外重要学术刊物上再发表高水平学术论文1篇及以上。

(6) 教学能力：获得校级及以上教学评比最高等级奖励2次及以上。

(7) 科技成果转化：作为项目负责人再完成高新技术成果转化项目2项及以上，技术成果转让费累计超过100万元，且各项目属于优先发展的高新技术产业，并通过上海市高新技术成果转化项目A级认定，产业化状况完全符合预期目标，年利润超过100万元。

(8) 作品成果：独立完成的作品在国家级（文化部、中国文联、中国美术等专业协会）举办的展览中获奖作品1项及以上或展示作品2项及以上，或独立完成的作品在省（部、直辖市）级文化局<厅>、文联、美术等专业协会举办的展评中获三等奖及以上作品1项及以上，或获得省（部、直辖市）级以上有关设计方案的中标项目1项及以上。

(9)作品收集：独立完成的作品被省（部委、直辖市）级以上的画院、图书馆和美术等专业协会收藏1件及以上。

1.4 教学科研型副教授（竞争岗位）

应聘竞争性副教授岗位除满足额定岗位副教授条件外，另须主持完成省（部委、直辖市）级教学、科研项目1项，或主持横向项目进校经费累计200万元以上（人文社科类100万元以上），或独立或作为第一作者（通讯）再发表1篇SCI一区或SSCI二区或A&HCI期刊论文或2篇CSSCI期刊论文。

2. 教学为主型

应聘教学为主型教师高级职务，其代表性成果必须有2项及以上教学类成果。

2.1 教学为主型教授（额定岗位）

学术、技术成果条件与教学科研型教授（额定岗位）一致。

2.2 教学为主型教授（竞争岗位）

应聘竞争性教授岗位除满足额定岗位教授条件外，另须主持国家级教学项目1项，或获得省（部委、直辖市）级教学成果一等奖（排名第一），或获得省（部委、直辖市）级高等学校教学名师奖。

2.3 教学为主型副教授（额定岗位）

学术、技术成果条件与教学科研型副教授（额定岗位）一致。

2.4 教学为主型副教授（竞争岗位）

应聘竞争性副教授岗位除满足额定岗位副教授条件外，另须主持完成省（部委、直辖市）级教学项目1项，或获得省（部委、直辖市）级教学成果一等奖（排名前二），或获得省（部委、直辖市）级教学比赛一等奖。

3. 科研为主型

3.1 科研为主型教授（额定岗位）

任现职近五年以来，须同时具备下列条件中第（1）条和第（2）-（6）条中的一条，应聘艺术学科教授须同时具备下列条件中第（1）条和第（2）-（8）条中的一条：

（1）学术论文：独立或作为第一（通讯）作者在国内外重要学术刊物上发表学术论文6篇及以上，其中3篇被SCI、SSCI、A&HCI、CSSCI期刊收录。

(2) 科研项目：主持完成1项国家级科研项目，或主持横向项目进校经费累计400万元以上。

(3) 科研奖励：作为主要完成人（排名前2位）获得国家级科研奖励1项或省（部委、直辖市）级奖励2项；或者作为第一完成人获得省（部委、直辖市）级一等奖及以上奖励1项。

(4) 科技成果转化：作为项目负责人完成高新技术成果转化项目3项及以上，技术成果转让费累计超过200万元，且各项目属于优先发展的高新技术产业，并通过上海市高新技术成果转化项目A级认定，产业化状况完全符合预期目标，年利润超过100万元。

(5) 发明专利：作为第一完成人获国际或者国家授权发明专利2项及以上。

(6) 学术论文：独立或作为第一（通讯）作者在国内重要学术刊物上再发表学术论文2篇及以上，且被SCI、SSCI、A&HCI、CSSCI期刊收录。

(7) 作品成果：独立完成的作品在国家级（文化部、中国文联、中国美协等专业协会）举办的展览中获奖作品2项及以上或展示作品3项及以上，或独立完成的作品在省（部委、直辖市）级文化局<厅>、文联、美协等专业协会举办的展评中获三等奖及以上作品2项及以上，或获得省（部委、直辖市）级以上有关设计方案的中标项目2项及以上。

(8) 作品收集：独立完成的作品被省（部委、直辖市）级以上的画院、图书馆和美术等专业协会收藏2件及以上。

3.2 科研为主型教授（竞争岗位）

应聘竞争性教授岗位除满足额定岗位教授条件外，另须主持国家级教学、科研项目1项，或主持横向项目进校经费累计400万元以上（人文社科类200万元以上），或独立或作为第一作者（通讯）再发表2篇SCI一区或SSCI二区或A&HCI期刊论文或4篇CSSCI期刊论文。

3.3 科研为主型副教授（额定岗位）

任现职近五年以来，须同时具备下列条件中第（1）条和第（2）-（6）条中的一条，应聘艺术学科副教授须同时具备下列条件中第（1）条和第（2）-（8）条中的一条：

(1) 学术论文：独立或作为第一（通讯）作者在国内重要学术刊物上发表

学术论文4篇及以上，其中2篇被SCI、SSCI、A&HCI、CSSCI期刊收录。

(2) 科研项目：主持完成1项国家级科研项目（含青年类项目），或主持完成2项省（部委、直辖市）级科研项目，或主持横向项目进校经费累计200万元以上。

(3) 科研奖励：作为主要完成人（排名前3位）获得国家级科研奖励1项或省（部委、直辖市）级奖励2项

(4) 科技成果转化：作为项目负责人完成高新技术成果转化项目2项及以上，技术成果转让费累计超过100万元，且各项目属于优先发展的高新技术产业，并通过上海市高新技术成果转化项目A级认定，产业化状况完全符合预期目标，年利润超过100万元。

(5) 发明专利：作为第一完成人获国际或者国家授权发明专利1项及以上。

(6) 学术论文：独立或作为第一（通讯）作者在国内重要学术刊物上再发表学术论文1篇及以上，且被SCI、SSCI、A&HCI、CSSCI期刊收录。

(7) 作品成果：独立完成的作品在国家级（文化部、中国文联、中国美术等专业协会）举办的展览中获奖作品1项及以上或展示作品2项及以上，或独立完成的作品在省（部委、直辖市）级文化局<厅>、文联、美协等专业协会举办的展评中获三等奖及以上作品1项及以上，或获得省（部委、直辖市）级以上有关设计方案的中标项目1项及以上。

(8) 作品收集：独立完成的作品被省（部委、直辖市）级以上的画院、图书馆和美术等专业协会收藏1件及以上。

3.4 科研为主型副教授（竞争岗位）

应聘竞争性副教授岗位除满足额定岗位副教授条件外，另须主持完成省（部委、直辖市）级教学、科研项目1项，或主持横向项目进校经费累计200万元以上（人文社科类100万元以上），或独立或作为第一作者（通讯）再发表1篇SCI一区或SSCI二区或A&HCI期刊论文，或2篇CSSCI期刊论文。

4. 其他系列高级职务必须具备的学术、技术成果条件

应聘研究系列高级职务的学术、技术成果条件参照科研为主型教师高级职务条件执行。

正高级工程师的学术、技术成果条件参照《关于本市开展正高级工程师职称

评审工作的通知》（沪人社规〔2018〕21号）中“上海市正高级工程师职称评审标准”执行，高级工程师参照科研为主型副教授条件执行。

实验系列高级职务的学术、技术成果条件参照教学科研型或教学为主型教师高级职务条件执行。

图书系列高级职务的学术、技术成果条件参照教学科研型教师高级职务条件执行。

（二）中级专业技术职务学术、技术成果条件

任现职近五年以来，须具备下列条件中第（1）-（6）条中的一条：

（1）学术论文：独立或作为第一作者在国内重要学术刊物上发表学术论文1篇及以上。

（2）发明专利：作为第一完成人获国际或者国家授权发明专利1项及以上。

（3）教学、科研成果：作为主要完成人（排名前3位）获得省（部委、直辖市）级以上奖励的教学、科研成果1项及以上；或者作为主要成员（排名前2位）完成省（部委、直辖市）级以上理论研究或者应用研究项目（课题）1项及以上。

（4）教材、教学参考书：作为主要编撰人（编写独立章节），已公开出版高等教育教材、教学参考书1本及以上。

（5）教学能力：获得校级教学评比奖励1次（不含提名奖）及以上。

（6）具有博士学位。

三、破格条件

（一）海外高层次留学人才

海外高层次留学人才回国5年内，根据其学历、学术及专业技术水平，可比照国内同类人员直接申报副高级专业技术职务，其海外专业工作经历、学术科研业绩、科技创新贡献等可作为聘任依据。对其中回国5年内取得国家科技进步奖、自然科学奖、技术发明奖一、二等奖，或省（部委、直辖市）级政府科技进步奖、自然科学奖、技术发明奖一等奖的主要技术完成人（排名前3），或者业绩特别突出，并经两名“两院”院士等本学科知名正高级职称同行专家书面推荐的，可直接申报正高级专业技术职务。

海外高层次留学人才是指我国公派或自费出国留学，学成后在海外从事科研、教学、工程技术、金融、管理等工作并取得显著成绩，为国内急需的高级管

理人才、高级专业技术人才、学术技术带头人，以及拥有较好产业化开发前景的专利、发明或专有技术等人才，具体条件可参见《关于完善本市科技创新领域专业技术职称评聘工作的实施细则》的通知(沪人社专发〔2016〕2号)。

(二) 特殊破格

为鼓励优秀人才脱颖而出，对少数成绩显著、贡献突出的教师，满足以下条件之一，不受学历、资历等限制，经两名本学科知名正高级职称同行专家书面推荐，可直接申报正高级专业技术职务。

- (1) 主持完成国家级重大项目；
- (2) 获得国家级“教学成果二等奖及以上”（排名第一）；
- (3) 获得国家级科研奖项（排名第一）；
- (4) 独立或作为第一（通讯）作者在顶级学术期刊发表学术论文1篇及以上。

(三) 普通破格

1、普通破格申报高级专业技术职务，不得破学历，破格任职年限一般不超过一年。

2、破格申报高级专业技术职务学术水平、技术能力评议的教师，任现职以来年度考核均应合格，且近3年中至少一次考核为优秀或获校级以上表彰，同时应符合下列学术水平、技术成果要求。

3、学术、技术成果要求

- (1) 破格申报正高专业技术职务，须达到同类岗位正常申报要求的2倍。
- (2) 破格申报副高级专业技术职务，须达到同类岗位正高级专业技术职务的要求。

四、企业实践、指导学生要求

根据《上海第二工业大学关于加强双师型教师队伍建设的实施办法》规定，专业教师和工程类教师申报高级职务须达到双师型教师认定标准，且处于认定期内。

教师晋升高一级职务前，须有至少1年担任兼职辅导员、学业导师等工作经历，或承担学生社团、创新创业、竞赛等指导工作并考核合格。

五、计算机、外语要求

根据上海市人力资源和社会保障局《关于调整职称外语和计算机应用能力考试政策有关工作的通知》（沪人社专发〔2017〕2号）要求，结合我校实际，职称计算机应用能力考试成绩不再作为应聘专业技术职务的前置条件，应聘人员应通过培训、自学、考试等多种方式和手段，不断提高计算机应用能力，提升岗位任职综合素质。

为适应学校国际化发展的需要，除公共马克思主义理论与思想政治教育、公共体育、艺术等特殊学科教学的教师及申报实验系列的专业技术人员外，其他教师和专业技术人员应达到一定的外语水平，其中符合下列条件之一的可视作已达到一定的外语应用能力要求：

1、在国外留学期间取得国家认定的本科以上学历的，或具有一年以上留学、访学、工作经历的，或取得外国语言文学类专业本科以上学历的，或具有博士学位的；

2、申报高级职称时职称外语考试成绩已达到A级、申报中级职称时职称外语考试成绩已达到B级的，或已取得大学英语六级合格证书或总成绩达到425分及以上的，或通过全国外语水平考试（WSK）的，或取得中高级口译证书、BEC中级或高级证书的，或雅思成绩6.0及以上、新托福60分及以上的，或日本语能力N2及以上的，或韩国语等级考试TOPIK四级及以上，其他语种达到国外本科录取语言要求的；

3、已在校内开设面向留学生的全英语教学课程的，或出版过外文专著、译著（由出版部门证明的）的；

4、对于从事图书资料、档案、新闻专业的可以采取考核古汉语的方式，替代外语应用能力要求；

5、在申报年度内距法定退休年龄不足5周年的人员；

6、通过学校组织的外语水平测试。

六、附则

（一）引进和录用的新教师，达到相应竞争岗申报条件者，可在当年度申请学术水平技术能力评议。

（二）除教师职务系列和自然科学研究、社会科学研究职务系列满足条件可跨系列申报高一级专业技术职务外，其他专业技术职务系列不能跨系列申报高

一级专业技术职务，必须先同级转聘。

（三）应聘人员非在岗状态、在行政管理或工勤等岗位工作的经历不能作为专业技术工作经历。在计算时，因专业技术岗位变动、待岗待聘、长病假、参加全日制教育等不在本专业技术岗位工作的时间需相应扣除。

（四）应聘人员任现职以来的年度考核等级须为合格以上。年度考核中有“基本合格”或受警告处分者，延迟1年申报。受记过以上处分或年度考核中有“不合格”者，延迟2年申报。

（五）“国内外重要学术刊物”是指《中文核心刊物要目总览》（北大核心目录）、《中国科技期刊引证报告（核心版）》和《中文社会科学引文索引》（南大CSSCI）收录的学术刊物或被SCI、SSCI、A&HCI、EI期刊收录（不含会议论文、增刊）。

（六）应聘者在校期间取得的业绩成果及申报学科应与其从事的专业相一致，且必须第一署名为本校。

以博士、硕士研究生身份取得的成果不能作为申报专业技术职务的成果。

国家级教学、科研项目（不包括青年项目）以批准为准，其他教学、科研项目须已完成结题，同一项成果不能重复核计。第一作者和第一通讯作者均为我校教职工，不得同时使用。

（七）对于学术技术能力评议未通过再次申报的人员，必须在申报当年提交上次评议后所发表的符合条件的新代表作。

（八）本申报条件自发文之日起执行，由人事处负责解释。