附件二：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2019年上海市教育系统工会理论研究与调查研究部分选题指导思路参考 | | |
| **序号** | **题目** | **指导思路参考** |
| **7** | 关于进一步加强教育系统基层工会干部队伍建设研究 | 高校基层（二级学院）工会的干部，都属于兼职工作。基层工会开展工作又需要投入一定的时间和精力，但这些工会干部的付出却难以得到应有的认可，相关的激励机制也不够明确和健全，由此在一定程度上造成干部队伍的流动性较大，影响基层工会的工作活力和效力。 希望通过该课题的研究，提出一些切实可行的解决方法，从而确保基层工会干部队伍的相对稳定，并提升工会工作的活力和效力。 |
| **10** | 习近平总书记关于工会改革的重要论述研究 | 习总书记关于工会改革的重要论述，阐明了中国工会是党领导的工人阶级群众组织的特点、明确了中国工会的社会主义特色、系统提出了中国工会“强三性”的改革方向，其核心要义是坚持和发展中国特色社会主义工会发展道路。因此，习总书记关于工会改革的重要论述及其实施，必将使中国工会走出一条成功的社会主义工会发展道路。此题目可以在学习和领会习总书记关于工会改革重要论述的基础上，进一步从以下两方面任选其一进行深入研究： 1.习总书记关于工会改革重要论述的理论传承与理论创新。即习总书记关于工会改革的重要论述，与马克思主义关于资本主义时期工会理论、列宁关于社会主义时期工会理论、中国特色社会主义工会发展道路理论等的传承关系；对工会基本理论、国际社会主义工会理论、中国特色社会主义工会理论的创新和拓展。 2.习总书记关于工会改革重要论述的时代价值与世界意义。即习总书记关于工会改革的重要论述及其实施，对追求社会主义本质、坚持中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴中国梦的时代价值；对挽救世界社会主义工会运动、拓展世界工会运动范围、丰富国际工会运动惯例的世界意义。 |
| **16** | 关于高校工会与教师工作部合作助力教师发展研究 | 高校工会和教师工作部，在关心帮助教师成长成才的过程中，有着各自不同的职责和功能。希望通过本课题研究，试图达到整合资源、形成合力、发挥优势，产生1+1>2的工作效果，真正助力教师发展。 |
| **17** | 高校工会推动高雅艺术融入校园文化建设研究 | 校园文化建设是高校整体工作中的一个重要组成部分，也是高校开展“三全育人”的载体之一。高校工会推动高雅艺术进校园，既是一项工作职责，也是一个工作内容，更是让先进文化占领校园文化主阵地、彰显中国特色社会主义高校校园文化的一个重要标志，具有极其重要的意义和价值。 |
| **18** | 工会（退管会）参与服务退休员工养老问题研究 | 据了解，目前上海的一些老牌高校中，退休人员的人数与在职员工的人数基本相当。在已进入深度老龄化城市的上海，养老问题矛盾十分严峻。希望通过本课题的调查研究，依托高校工会（退管会）的参与，提出一些缓解高校退休人员养老难的路径和方法。 |
| **19** | 大学科技园区工会服务双创企业研究 | 上海有众多的高校建有大学科技园区。据了解，大学科技园区的工会与该大学的工会几乎互不联系。希望通过本课题的调研，提出一些有利于促进双方合作交流的路径和平台，发挥各自优势，服务好园区企业职工。 |
| **20** | 新中国成立以来工人阶级队伍建设研究 | 今年是新中国成立70周年，有必要从工人阶级队伍建设的角度，对中国社会主义革命时期、建设时期、改革开放时期、习近平新时代的相关内容、成效、意义等进行总结研究。此题目具体可以从以下三方面任选其一进行深入研究： 1.新中国成立以来我国工人阶级队伍建设研究； 2.新中国成立以来上海工人阶级队伍建设研究； 3.新中国成立以来某一行业工人阶级队伍建设（如教师队伍建设）研究。 |
| **21** | 新时代工会的基本职责研究 | 中国工会十七大报告以及新修订的《中国工会章程》，都提出并确定了“中国工会的基本职责是维护职工合法权益、竭诚服务职工群众。”此题目可以从中国社会主义革命和建设时期工会的生产、生活、教育“三大任务”，到社会主义改革开放时期工会的维护、参与、建设、教育“四大职能”，再到习近平新时代工会的维护职工合法权益、竭诚服务职工群众“两大基本职责”的发展历程，阐释新时代工会基本职责的内涵、创新和意义。 |
| **22** | 现代大学治理中教职工民主管理权利落实研究 | 在现代大学治理结构由党委领导、校长负责、教授治学、教职工民主管理“四位一体”组成。此题目针对如何落实教职工民主权利开展研究，其中基本运作机制是大学教代会，日常运作机制是大学工会委员会。因此，此题目主要尝试如何通过大学工会委员会的有效运作，使大学教代会切实落实各项职权，从而在现代大学治理结构中发挥应有作用。 |
| **23** | 学校教职工参与管理的载体与途径研究 | 职工民主参与载体，有职工代表大会、工会会员代表大会、厂务公开、职工董事/职工监事、民主评议领导者、民主座谈会、集体协商/工资集体协商等制度；职工民主参与途径，有基本途径（职代会）、重要途径（工代会、职工董事/职工监事）、其它途径（厂务公开、民主评议领导者、民主座谈会、集体协商/工资集体协商）。此题目主要着眼于学校教职工参与管理的载体与途径建设，对其建设现状、成效与问题、问题成因与解决对策等进行研究。具体研究，可以选择以本校为例，也可以选择某一层级或多个层级的多个学校为例。 |
| **24** | 高校青年教师心理健康状况和保障机制研究 | 高校教师尤其是高校青年教师在职业发展过程中面临着诸多压力，主要有两大压力来源，一是职业方面的，包含教学压力、科研压力、评职称压力、人际关系压力等；二是生活方面的，包含住房压力、经济压力、感情及婚姻压力等。直面高校教师心理健康问题，分析这些问题的由来，为其打造一个良好的职业环境和生存空间，是新时期高校管理中必须重视的问题。工会作为教工之家，在维护教师的心理健康，关心教师的成长与职业发展方面责无旁贷。要想真正解决高校教师的心理健康问题，事前干预、员工服务和福利等保障机制的完善才是关键。 |
| **25** | 智慧校园建设背景下怎样履行好工会的维护和服务职责 | 当今世界在不断变化和发展，高校工会的维护和服务工作同样要紧跟时代步伐不断转型、创新发展。“互联网+”为高校工会的工作内容、工作方式、运作模式等带来深刻的变化，广大教职工对高校工会工作有了新的需求。在当今高校工会建设中，应当紧紧抓住“互联网+”的优势，建立互动平台，通过建设智慧校园，智慧工会，使广大教职工能借助网络平台及时咨询问题与寻求帮助，达到最佳的工会维护和服务状态。 |
| **26** | 高校工会构建立德树人长效机制研究 | 习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上指出，高校立身之本在于立德树人，要坚持把立德树人作为中心环节。立德树人长效机制的建设是工会的建设职能在高校工会的具体体现，是高校工会发挥“桥梁和纽带”作用的体现。高校工会能通过构建立德树人的长效机制，从根本上增强自身的生机和活力，增强工会组织在教职工的吸引力和号召力。 |
| **29** | 女职工劳动权益地方立法比较研究 | 习近平总书记在十三五规划制定说明当中谈到，中国人口的结构挑战等问题。上海作为全国经济中心和文化教育领先城市，应该拥有二孩生育、教养、成才等较好的条件和环境；适龄妇女则是生育孩子和抚养成长的第一影响因素，她们对二孩政策的感受和付出、实际责任等，都是最多的群体，而女教师又是适龄妇女中最具发言权的部分。此题目可以任选其一进行深入研究： 1.国家实施二孩政策后上海女教师与周边省份的权益比较研究； 2.生育二孩后上海女教师新增基本需求的调研。 |